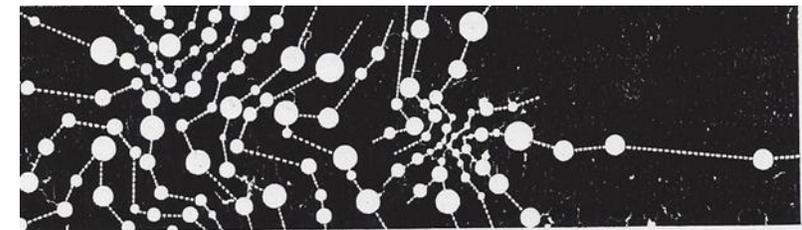
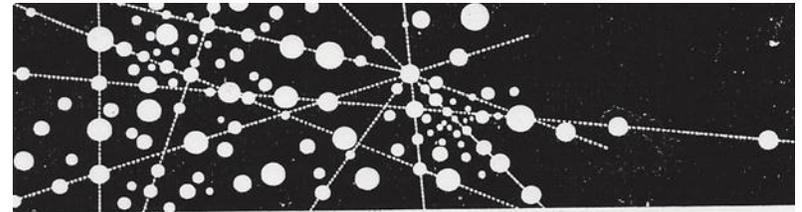
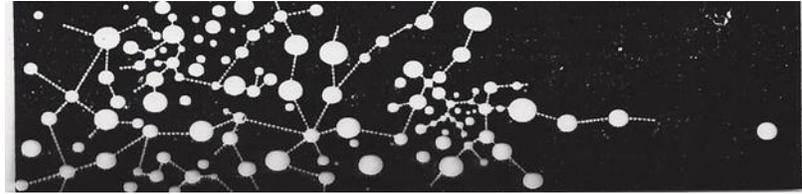
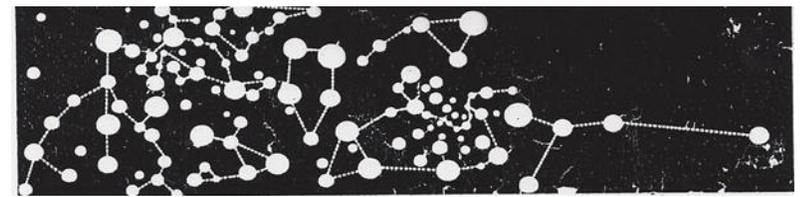
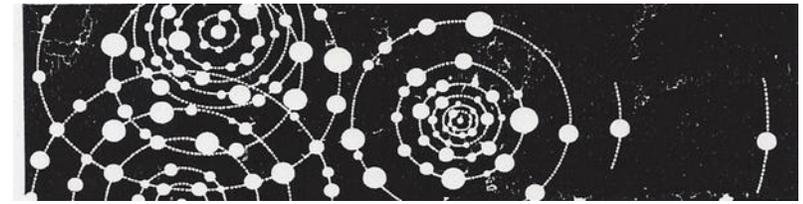
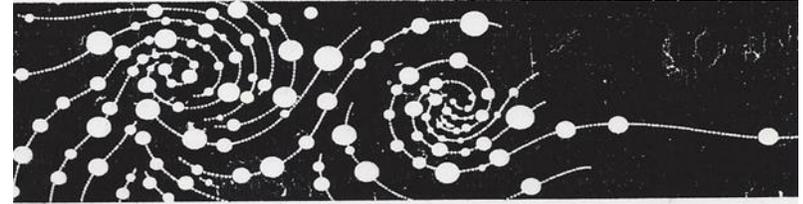
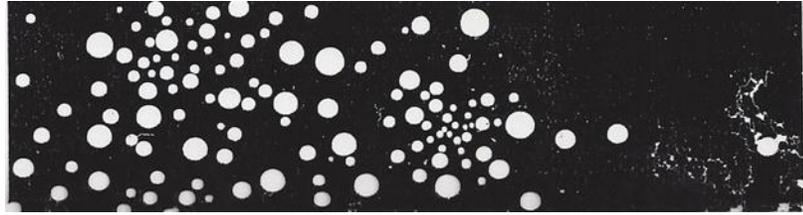
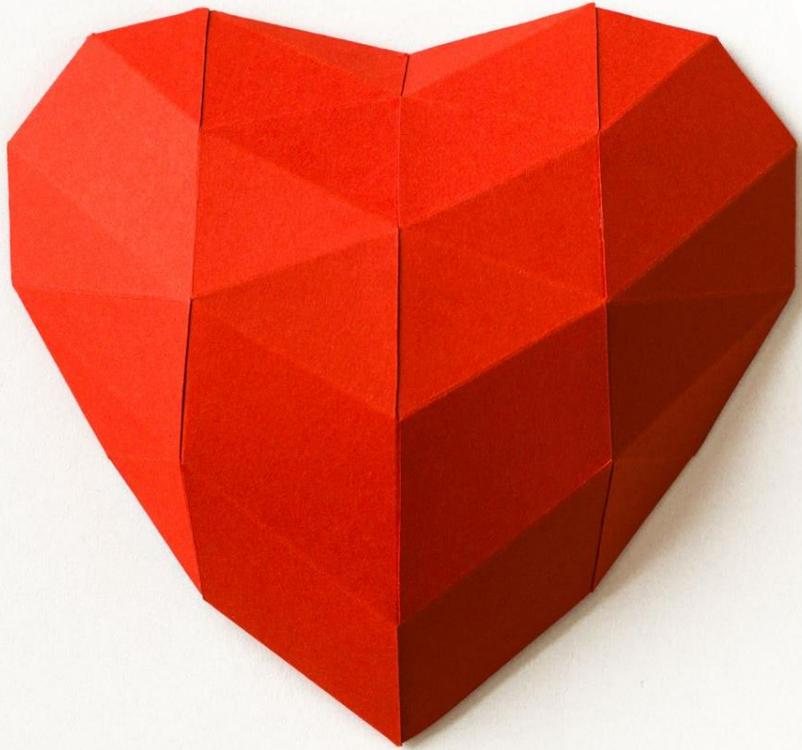




# LE STYLE DE NOTRE LEADERSHIP DANS LA DIMENSION DE GESTION

Au soin de Emilia Crosignani



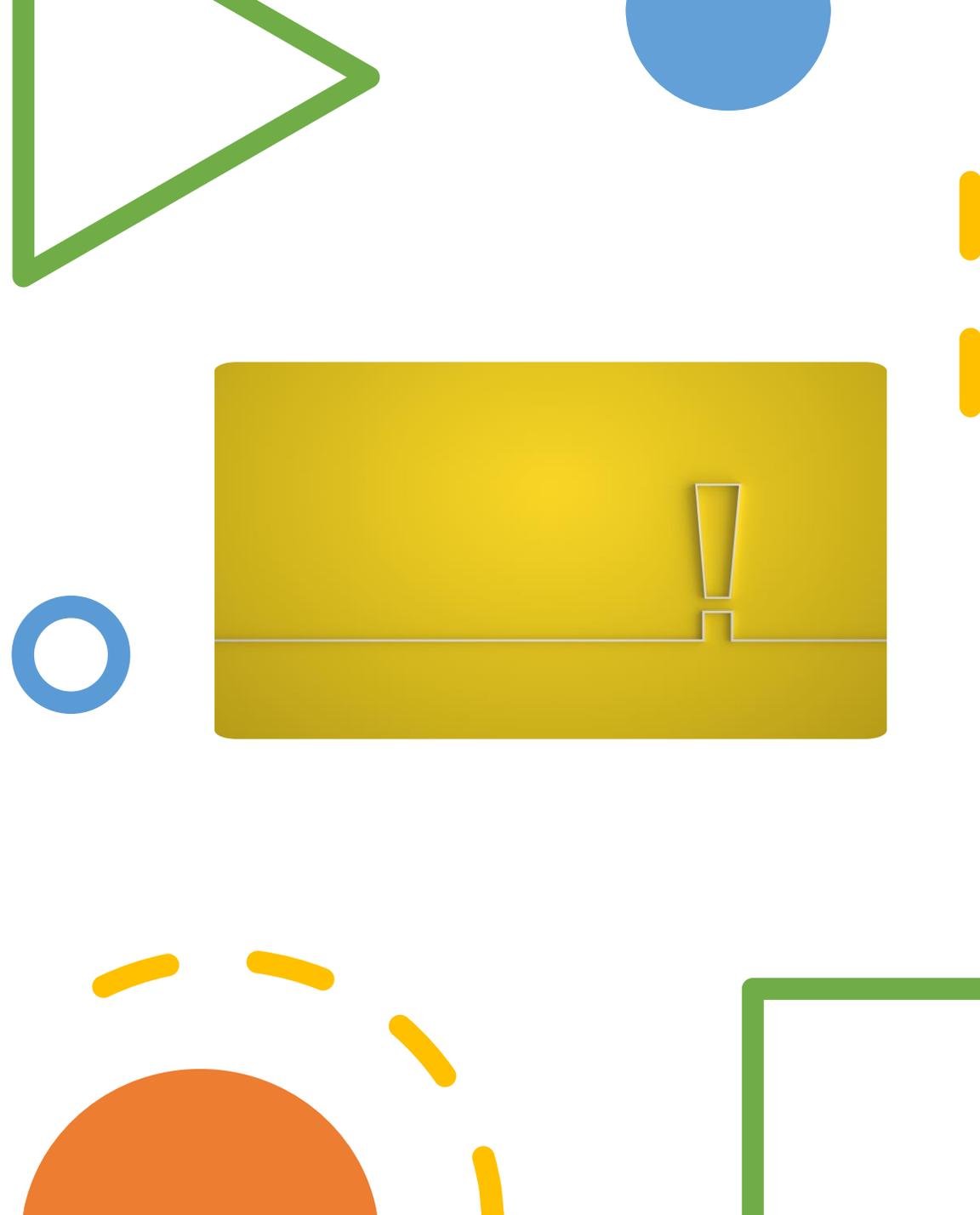


---

## *Leadership*

Pour nous introduire à l'argument, nous pouvons comprendre le leadership comme art et comme coeur, dans le double sens anglo-saxon de *art et coeur*

Le concept de leadership au double sens anglo-saxon conduit à un style non pas construit avec des règles et des formules manuelles mais est plutôt l'expression d'une expérience que nous avons tous dans le Coeur, capable d'affronter les textes fondateurs trouvés tant dans le domaine institutionnel que dans les écrits spirituels spécifiques de don Bosco et de Mère Mazzarello. Un style de leadership conscient et solide, capable de "résilience" face aux difficultés et au sens critique.





## Synthèse de la spiritualité de Mère Mazzarello

Jamais comme dans ce cas, le mot “spiritualité” n’aura été insuffisant pour exprimer cette vie palpitante qui ne sait que faire des formules, mais qui touche le Coeur à chaque mot. Vie riche d’une foi vigoureuse et fraîche où le mérite est indissociablement le fruit de notre liberté et de la grâce de Dieu, une foi qui oeuvre dans l’humilité et dans la joie” ... tout l’équilibre est si parfait et si pur, que tout effort, même une élaboration bien faite, ne serait pas à sa place ici. **Nous sommes simplement dans la vérité.** Ces lettres nous font bien comprendre **ce qu’est la maternité spirituelle** quand Dieu l’inspire, **Elle ne parle pas, elle ne raisonne pas, elle vit et communique la vie”**

Card. Gabriel-Marie Garrone (1975)

**Autorité:** personne ayant les comportements adéquats, une compétence et une capacité à communiquer efficacement, une équité dans ses exigences envers les autres ainsi qu'à l'égard d'elle-même, un équilibre comme la capacité d'admettre ses erreurs sans complexes, une capacité à gérer les conflits lorsqu'ils surgissent, sans crainte servile et sans autocensure.

**Connaissance:** Connaissance de nos propres forces et faiblesses, connaissance des personnes qui collaborent avec nous, connaissance de la réalité interne et externe, connaissance des outils et des actions pour obtenir des résultats.

**Exemplarité:** congruence, cohérence et alignement entre ce que dit et fait un leader car il doit donner une direction



LES TROIS PILIERS DU  
*LEADERSHIP*

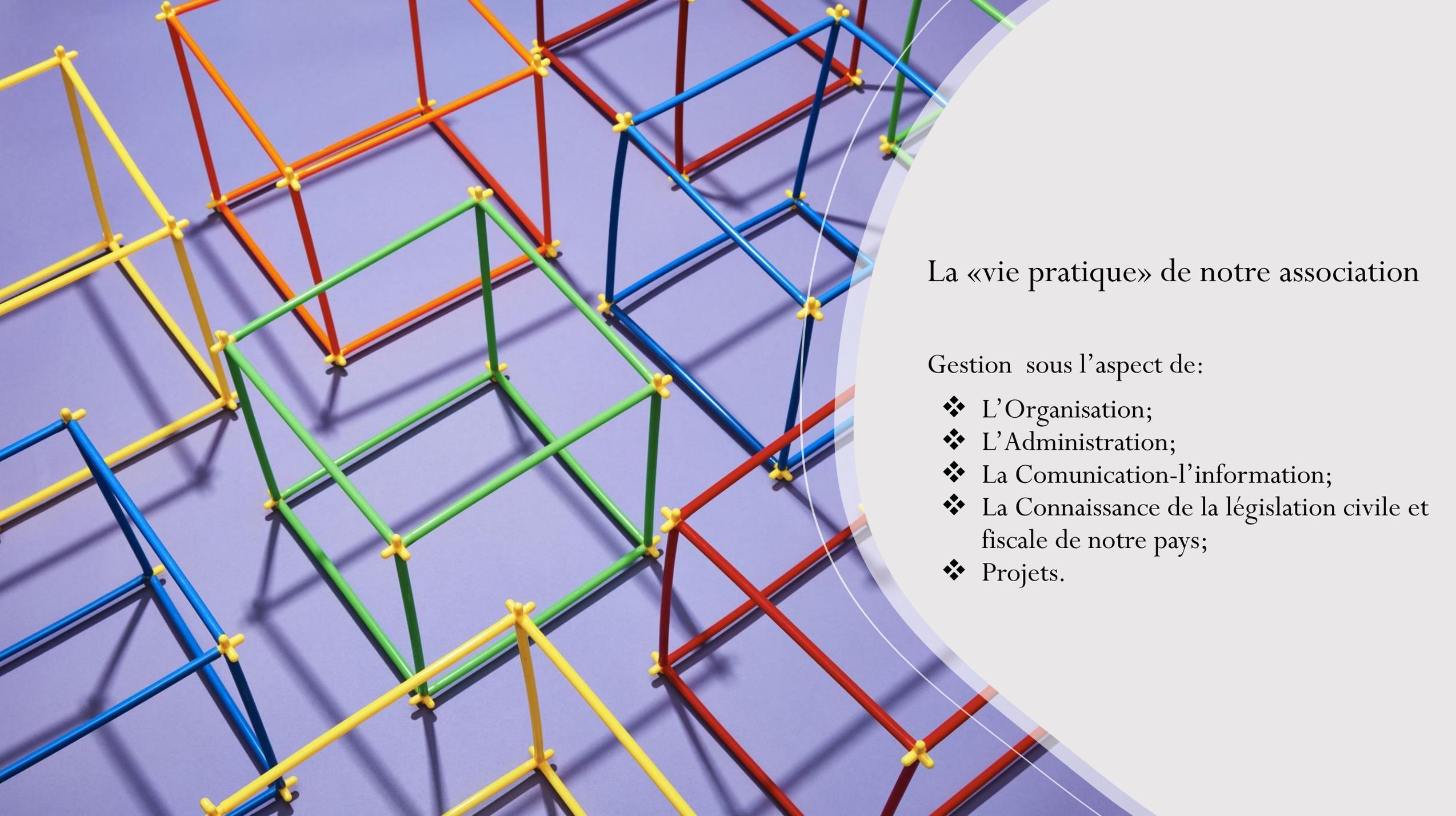
# FAIRE EQUIPE

“Un *leader* doit toujours avoir une vision ou la capacité de regarder vers l’avant et au-delà avec coeur et intelligence. Il doit savoir construire une équipe en renforçant son joueur le plus faible.





Nous sommes une organisation sans but lucratif, dans le sens où nous n'opérons pas dans un but lucratif et où les éventuels surplus de gestion sont réutilisés à des fins institutionnelles. Notre organisation est enrichie par un travail participatif et motivé, avec des valeurs éthiques, expressions du visage d'amour de Dieu, alternatives à celles du profit et de la compétitivité, engagée pour l'éducation des jeunes, pour la promotion et l'éducation de la femme, pour la défense de la vie et de la famille, pour soutenir la défense des droits humains et de la paix à travers des projets de grande efficacité sociale.



## La «vie pratique» de notre association

Gestion sous l'aspect de:

- ❖ L'Organisation;
- ❖ L'Administration;
- ❖ La Communication-l'information;
- ❖ La Connaissance de la législation civile et fiscale de notre pays;
- ❖ Projets.

« Nous ne devons pas déplacer notre espérance dans la Parole de Dieu vers les œuvres que nous entendons réaliser à tout prix. Si nous ne faisons pas suffisamment confiance à l'espérance que Dieu seul nous donne, nous essayons de la fonder sur quelque chose qui nous représente, qui exprime ce que nous sommes, pour y trouver notre sécurité »

Card. Carlo Maria Martini

